



§ 7 Löneöversyn 2026

Diarienummer: 26RS109

Sammanfattning

Årlig löneöversyn är integrerad i Region Örebro läns verksamhetsplanerings- och budgetprocess. Ramarna för löneöversynen utgörs av ekonomiska förutsättningar, verksamhets- och kompetensförsörjningsanalyser, omvärldsanalyser samt analyser i samband med lönekartläggning. Centrala huvudöverenskommelser med löneavtal ska följas.

Huvudöverenskommelser (HÖK) med löneavtal gäller från och med 1 april 2025 till och med 31 mars 2027 med samtliga fackliga organisationer och omfattar två löneöversyner där 2026 års löneöversyn är den andra och sista under avtalsperioden.

Angivna nivåer och garanterade utfall finns i löneavtalen för båda åren. För 2026 är det garanterade utfallet 3 procent. Kommunal har en krontalslösning med 915 kronor per medlem som utgör löneöversynsutrymmet vilket ger ett värde av 3,1 procent. Akademikeralliansen (SACO-förbunden förutom Läkarförbundet och Akademikerförbundet SSR) har ett löneavtal utan angivna nivåer eller garanterade utfall.

För löneöversynen 2025 var det garanterade utfallet 3,4 procent och resultatet blev 3,44 procent.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsens personalutskott 2026-02-05, Löneöversyn 2026

Anteckning

I samband med ärendets behandling föredrar Maria Åkesson beslutsunderlaget.

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott besluta

att fastslå 3 procent för genomförande av löneöversyn i Region Örebro län, samt

att ge regiondirektören och respektive förvaltningschef i uppdrag att genomföra 2026 års löneöversyn.



Skickas till

Regionstyrelsens arbetsutskott

Paragrafen är justerad